

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo Página : Página 1 de 7

# PLAN ESTRATÉGICO

## FACULTAD DE ENFERMERIA

### 2014 – 2018

**Aprobado en Consejo de Facultad del 26.11.13**

Av. Honorio Delgado 430 – Urb. Ingeniería  
San Martín de Porres  
[www.upch.edu.pe/faenf](http://www.upch.edu.pe/faenf)

<b>Elaboración y fecha:</b>	<b>Revisión y fecha:</b>	<b>Aprobación y fecha:</b>
Unidad Planificación Calidad y Desarrollo	Miembros del Consejo de Facultad y Equipo Docentes	Consejo Facultad
07 noviembre 2013	12 noviembre 2013	26 noviembre 2013


 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo Página : Página 2 de 7

## Contenido

## Página

---

1. PRESENTACIÓN.....	3
2. MISIÓN.....	3
3. VISIÓN.....	3
4. PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018.....	4

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo Página : Página 3 de 7

## 1. PRESENTACIÓN

La planificación es el proceso de establecer metas y elegir los medios para alcanzarlas. Sin planes, los directivos no pueden saber cómo organizar a su personal ni sus recursos debidamente. Las metas son importantes porque proporcionan un sentido de dirección, guían nuestros planes y decisiones, concretan nuestros esfuerzos y nos sirven para evaluar nuestro avance.<sup>1</sup>

La Facultad de Enfermería consciente de ello, ha elaborado el Plan Estratégico mediante reuniones internas del equipo de gestión y socializándolo con las docentes de la Facultad; buscando una misión y visión renovada, así como definir el horizonte de la Facultad de Enfermería para los siguientes cinco años, apoyándonos en el compromiso e identificación del personal docente y administrativo.

Estamos seguras que logrando los objetivos planteados en cada uno de los proyectos estratégicos, la Facultad de Enfermería realizará un gran avance en la gestión y se afirmará como un referente importante para otras unidades académicas de la misma especialidad.

## 2. MISIÓN

Formar profesionales en Enfermería, centrada en la persona, comprometidos con el desarrollo de la sociedad, capaces de generar y difundir conocimientos, ciencia y tecnología con responsabilidad social.

## 3. VISIÓN


Ser una Facultad líder, acreditada, reconocida por su excelencia a nivel nacional y en la región, en la formación de profesionales en enfermería, que investiga y promueve la innovación tecnológica, con la finalidad de mantener, mejorar y recuperar la salud de las personas para el desarrollo del país.

<sup>1</sup> Administración, J. Stoner, R. Freeman y D. Gilbert; Sexta Edición.

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo
		Página : Página 4 de 7

#### 4. PLAN ESTRATÉGICO 2014-2018

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAL	ESTRATEGIAS GENERALES	PROYECTOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	INDICADORES INSTITUCIONALES	METAS AL 2018
1	1.1 Fortalecer la cultura organizacional	P-1.1.1 Plan de fortalecimiento de la cultura institucional	I-1.1.1 % de implementación del plan de fortalecimiento de la cultura institucional	100%
		P-1.2.1 Programa de capacitación del personal docente y no docente	I-1.2.1 Personal docente que participan en programa anual / total docentes	80%
	I-1.2.2 Personal no docente que participan en programa anual / total no docentes		80%	
	1.2 Establecer el plan de desarrollo de recursos humanos	P-1.2.2 Programa de inducción e integración del personal docente y no docente	I-1.2.3 Personal docente que participan en programa anual de inducción / total docentes nuevos	100%
			I-1.2.4 Personal no docente que participan en programa anual de inducción/ total de no docentes nuevo	100%
		P-1.2.3 programa de incentivos para el personal docente y no docente	I-2.2.5 Porcentaje de satisfacción del personal docente	75%
			I-2.2.6 Porcentaje de satisfacción del personal no docente	80%

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo
		Página : Página 5 de 7

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAL		ESTRATEGIAS GENERALES		PROYECTOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		INDICADORES INSTITUCIONALES		METAS AL 2018
2	Lograr el crecimiento de la oferta académica	2.1	Ampliar y diversificar la oferta académica	P-2.1.1	Proyecto de ampliación y diversificación de la oferta académica	I-2.1.1	Incremento mínimo anual de postulantes al programa del Pregrado	10%
						I-2.1.2	Incremento mínimo anual de postulantes al programa de Maestría	10%
						I-2.1.3	Incremento mínimo anual de postulantes al programa de Especialidad	10%
				P-2.2.1	Plan de ampliación de la oferta de cursos de Educación Continua	I-2.2.1	Incremento mínimo anual de alumnos en Educación Continua	10%
				P-2.3.1	Plan de crecimiento de la educación virtual	I-2.3.1	Incremento mínimo anual de alumnos en Educación Virtual	10%
3	Lograr la sostenibilidad y desarrollo institucional	3.1	Construir e implementar el edificio de Enfermería en el local central	P-3.1.1	Proyecto de construcción e implementación del edificio de la Facultad de enfermería	I-3.1.1	% de avance de la construcción del edificio de la Facultad de Enfermería	100%
						I-3.1.2	% de avance de la implementación del edificio de la Facultad de Enfermería	100%

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo
		Página : Página 6 de 7

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAL		ESTRATEGIAS GENERALES		PROYECTOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		INDICADORES INSTITUCIONALES		METAS AL 2018
4	Lograr una mayor eficiencia de la gestión institucional	4.1	Fortalecer la planificación de las actividades académico-administrativa	P-4.1.1	Diseño e implementación de un software para gestión académica-administrativa del Dpto. Académico de Enfermería	I-4.1.1	% de avance del diseño del software para gestión académica-administrativa del Dpto. Académico de Enfermería	100%
						I-4.1.2	% de implementación del software para gestión académica-administrativa del Dpto. Académico de Enfermería	100%
		4.2	Aplicar reingeniería de procesos académicos - administrativos en la Facultad de Enfermería	P-4.2.1	Proyecto de reingeniería de procesos académicos - administrativos de la Facultad de Enfermería	I-4.2.1	% de avance de la implementación de la reingeniería de procesos académicos - administrativos de la Facultad de Enfermería	100%
		4.3	Implementar el sistema de gestión de la calidad	P-4.3.1	Plan de implementación del sistema de gestión de la calidad de la Facultad de Enfermería	I-4.3.1	% de implementación del sistema de gestión de la calidad de la Facultad de Enfermería	100%
		4.4	Diseñar un proyecto de innovación en el proceso de enseñanza de aprendizaje	P-4.4.1	Proyecto de innovación en el proceso de enseñanza de aprendizaje	I-4.4.1	% de avance anual programado	100%

 <b>UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA</b>	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Código: DOC-INT-FAENF 004
	<b>SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD</b>	Versión: 01/ 26.11.13
	<b>Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería</b>	Unidad de Planificación, Calidad y Desarrollo
		Página : Página 7 de 7

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONAL		ESTRATEGIAS GENERALES		PROYECTOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		INDICADORES INSTITUCIONALES		METAS AL 2018
5	Lograr mayor impacto de la investigación en el desarrollo del país	5.1	Fortalecer la investigación en enfermería	P-5.1.1	Proyecto creación de núcleos de investigación en enfermería	I-5.1.1	Número de núcleos de investigación en enfermería	2
				P-5.1.2	Proyecto de indización de la Revista de Enfermería Herediana en Scielo Perú	I-5.1.2	Revista de Enfermería Herediana indizada	1
				P-5.1.3	proyecto de incubadora/ iniciación investigación para estudiantes	I-5.1.3	Número de estudiantes que participan en proyectos de investigación	20